

**RAPPORT DE LA COMMISSION DE GESTION SUR
le Préavis
N° 03 – 2015 Crédit complémentaire pour le projet
“Management des absences et du climat de travail”**

PREAMBULE

La Commission de Gestion composée de Mme Anne Schranz pour Pully, M. Patrick Cosandey de Savigny et M. Jean-Marc Mayor de Belmont s'est réunie dans les locaux de la Police de Pully le 28 mai à 18h30 afin d'examiner ensemble les Préavis N° 01- 2015 : Comptes de 2014

Préavis 02-2015 : Rapport de gestion 2014

Préavis 03-2015 : Crédit complémentaire pour le projet “Management des absences et du climat de travail”

M. Georges Fontana, représentant de Paudex s'était excusé.

Dès 19h30, nous avons été rejoints par M. Gil Reichen, Président et Syndic de Pully et par M. le Major Dan-Henri Weber, secrétaire du Comité de Direction et Commandant de la Police.

CONSIDERATIONS PREALABLES

Lors des entretiens préliminaires, les membres de la CG ont bien compris la problématique posée par l'absentéisme pour maladie de 1 à 3 jours qui a augmenté ces dernières années, pour atteindre presque 30 % entre 2013 et 2014, entraînant pour 2015 une augmentation des primes de l'assurances accidents non-professionnels et de l'assurance perte de gain en cas de maladie.

Par contre, les membres de la CG ont été très surpris non pas par le fonds du problème à solutionner, mais par l'option choisie pour améliorer cette situation en sollicitant la société Ismat Consulting SA à Rotkreuz, spécialiste en management...

Nos objections s'articulaient sur quelques aspects que nous résumons ici :

Qu'une telle démarche soit mal perçue par les personnes concernées (où il faudra forcément aborder des aspects personnels touchant à la vie privée dont on confie plus volontiers certains aspects auprès d'un personnel médical que de managers...)

Sans connaître les détails des personnes sujettes à l'absentéisme, il est scientifiquement reconnu que la profession de policier génère un stress parfois considérable, qui, cumulé avec des horaires irréguliers ou de nuit, entraîne un manque de sommeil et une fatigue chronique favorisant un nombre considérable de maladies physiques et psychiques graves.

Ces conditions professionnelles exposées engendrent naturellement, de cause à effet, une augmentation des absences.

Enfin, pour le personnel armé, peut être que par scrupule ou par crainte d'un accident, certaines personnes préfèrent rester à domicile les jours où elles ne se sentent pas opérationnelles à 100 % ? (Là également, le problème est plus médical que managérial).

MISE AU POINT

Lors des entretiens avec nos interlocuteurs, il nous a été précisé que tous les Chefs de service préalablement consultés par cette initiative y avaient répondu favorablement.

L'entreprise Ismat Consulting SA jouit d'une solide réputation et de l'expérience dans ce domaine.

Il ne s'agit pas d'un travail d'inquisition, mais d'aide constructive à la personne concernée afin de faciliter une réintégration déterminée et rapide au sein d'une équipe qui l'accueillera avec cordialité.

La démarche qui a déjà débuté vise plusieurs buts :

- diminuer l'absentéisme de courte durée
- faciliter la réintégration lors du retour
- diminuer les effets collatéraux générés par une absence
- stabiliser les coûts auprès des assurances
- bénéficier d'une meilleure visibilité à long terme lors de la négociation des nouveaux contrats d'assurances.
- sur le plan financier, cette démarche effectuée en collaboration avec les RH de la commune de Pully qui ont choisi et mandaté cette entreprise, créera un effet de synergie intéressante pour les parties intéressées.

Vu ce qui précède, la CG unanime, vous recommande, Monsieur le Président, Mesdames et Messieurs les membres du Conseil intercommunal d'accepter le Préavis N° 03 - 2015 du Comité de direction au Conseil intercommunal, intitulé Crédit complémentaire pour le projet "Management des absences et du climat de travail", tel que présenté.

Belmont, le 1er juin 2015

Anne Schranz, Pully

Patrick Cosandey, Savigny

Georges Fontana, Paudex

Jean-Marc Mayor, Belmont s/Ls
président-rapporteur

Georges Fontana, Paudex

Jean-Marc Mayor, Belmont s/Ls